



my way
50plus®

Erfahrung setzt sich durch

SAVE 50Plus Schweiz

Schweizerischer Arbeitnehmer-
und Arbeitslosenverband 50Plus



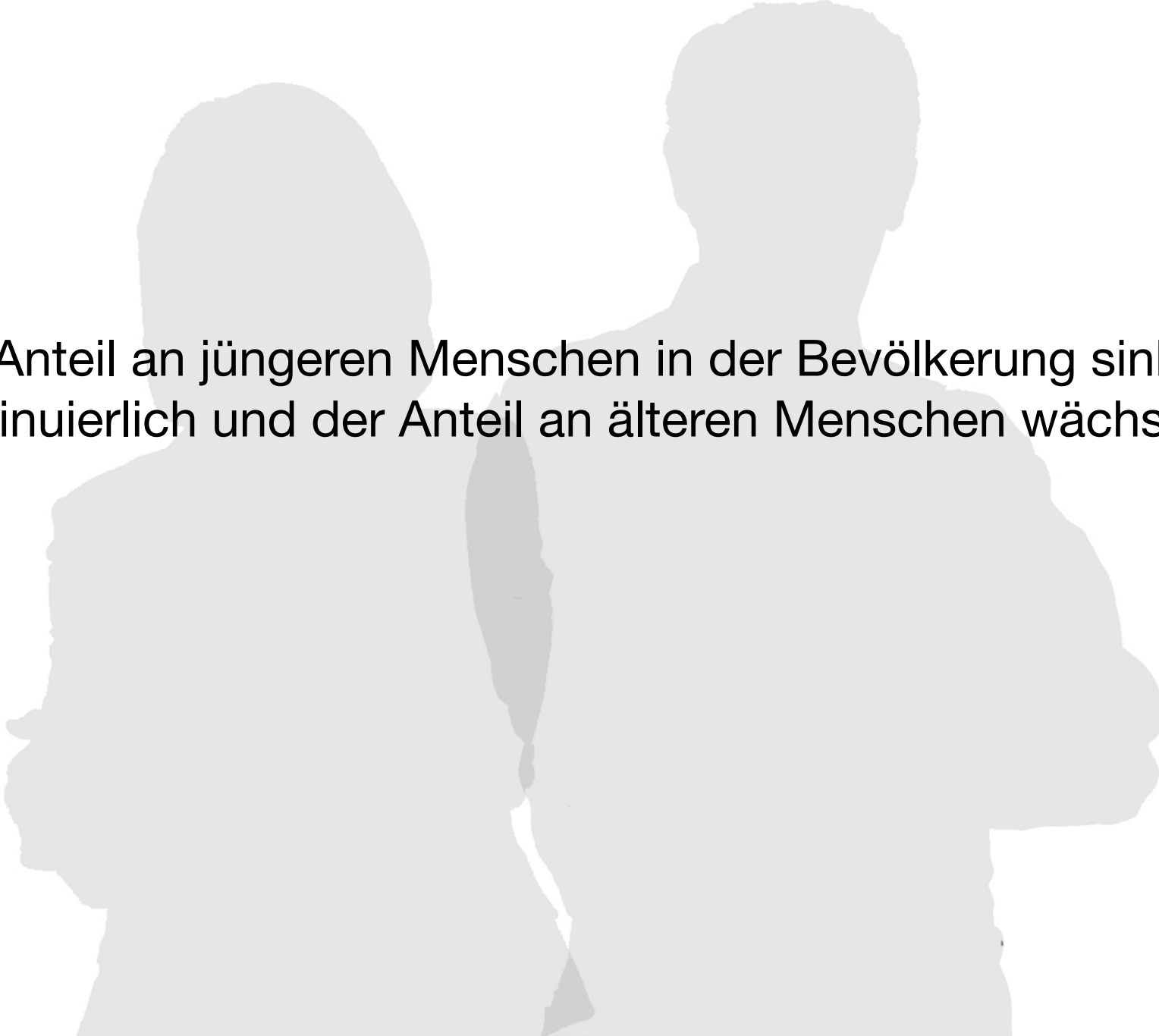
50Plus und arbeitslos?

„Das chas nit si!“



The image features two light gray silhouettes of people in business attire. On the left is a woman with long hair, wearing a blazer and a top. On the right is a man wearing a suit jacket, a white shirt, and a tie. They are positioned behind the text, which is centered on the page.

Der demographische Wandel ist eine
gesellschaftliche Herausforderung!

The image features two faint, light gray silhouettes of people in professional attire. On the left is a woman with long hair, wearing a blazer and a top. On the right is a man wearing a suit jacket, a white shirt, and a tie. They are positioned behind the text, which is centered on the page.

Der Anteil an jüngeren Menschen in der Bevölkerung sinkt kontinuierlich und der Anteil an älteren Menschen wächst.

The background of the slide features faint, light gray silhouettes of a woman on the left and a man on the right, both dressed in professional business attire. The woman is wearing a blazer and a top, while the man is wearing a suit jacket, a white shirt, and a tie. They are positioned behind the text, which is centered on the page.

Es gibt immer mehr ältere Arbeitnehmende
und immer mehr

Alterslangzeitarbeitslose!



Alterslangzeitarbeitslosigkeit?

The background features faint, light gray silhouettes of a woman on the left and a man on the right, both dressed in professional business attire. The woman is wearing a blazer and a top, while the man is wearing a suit jacket, a white shirt, and a tie. They are positioned behind the main text.

Alterslangzeitarbeitslosigkeit?

Das Unwort des Jahrtausends!

Wertvolle 50Plus-Fachkräfte

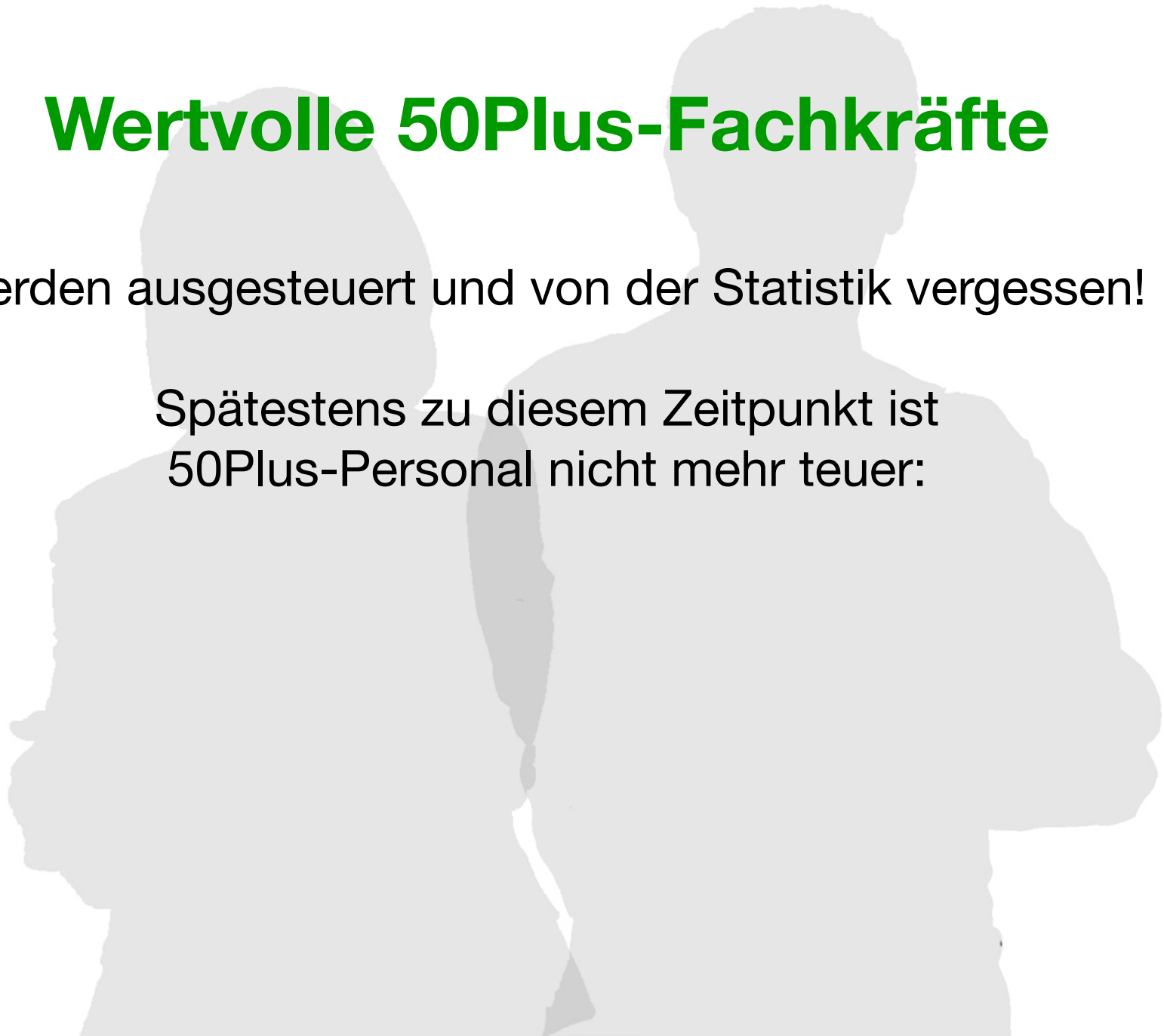
werden ausgesteuert und von der Statistik vergessen!



Wertvolle 50Plus-Fachkräfte

werden ausgesteuert und von der Statistik vergessen!

Spätestens zu diesem Zeitpunkt ist
50Plus-Personal nicht mehr teuer:



The background of the slide features faint, light gray silhouettes of two individuals, a woman on the left and a man on the right, both dressed in professional business attire. The woman is wearing a blazer and a top, while the man is wearing a suit jacket, a white shirt, and a tie. They are positioned behind the main text, which is centered on the slide.

Wertvolle 50Plus-Fachkräfte

werden ausgesteuert und von der Statistik vergessen!

Spätestens zu diesem Zeitpunkt ist
50Plus-Personal nicht mehr teuer:

**Der Werteverlust wird
unbezahlbar!**

Altersarmut
ist eine Schande für die Schweiz!



The background of the slide features faint, light gray silhouettes of a woman on the left and a man on the right, both facing forward. The woman's silhouette is on the left side, and the man's is on the right side. They are positioned behind the main text.

Altersarmut
ist eine Schande für die Schweiz!

**Die Kosten der Sozialhilfe
sprengen jeden Rahmen!**

*„Alle wussten, dass es so weit kommt
seit es die Pille gibt, doch weder
Wirtschaft noch Politik bieten
wirksame Lösungen an.“*

Die Antibabypille ist am 23. Juni 1960 als erstes in Amerika auf den Markt gekommen !!!

A close-up, shallow depth-of-field photograph of a clock face. The background is a light blue gradient. In the foreground, a red second hand and a black minute hand are visible, both slightly out of focus. The number '12' is prominently displayed in a large, bold, black serif font on the right side of the image. The overall composition is clean and modern.

12

**Uns läuft die
Zeit davon!**



Umstrukturierung!

Die letzten
15 Jahre im
Schleudersitz?



„Wenn wir draussen sind...“



*...kommen wir trotz besten Qualifikationen
und grössten Anstrengungen...*

*... (fast) nicht
wieder rein!“*

Wir sind...





Überqualifiziert!



Über... Was?



*„Ältere Menschen sollen sich
weiterbilden, obwohl sie keinen Job
finden, weil sie überqualifiziert sind?“*

Ein
PARADOXUM?

Weiterbildung macht dann Sinn, wenn sie konkret an einen Job gebunden ist!



Viele
direkt
Betroffene
verstecken
sich!

Sie melden sich nicht oder zu spät bei der



Sie melden sich nicht oder zu spät bei der



- Sie denken, dass sie schnell wieder eine Stelle finden, weil sie top-qualifiziert sind!

Sie melden sich nicht oder zu spät bei der



- Sie denken, dass sie schnell wieder eine Stelle finden, weil sie top-qualifiziert sind!
- Sie unterschätzen die altersfeindliche Situation im 50Plus-Arbeitsmarkt!

Sie melden sich nicht oder zu spät bei der



- Sie denken, dass sie schnell wieder eine Stelle finden, weil sie top-qualifiziert sind!
- Sie unterschätzen die altersfeindliche Situation im 50Plus-Arbeitsmarkt!
- Sie werden von langjährigen Beziehungen enttäuscht auf die sie gebaut haben!

Sie melden sich nicht oder zu spät bei der



- Sie denken, dass sie schnell wieder eine Stelle finden, weil sie top-qualifiziert sind!
- Sie unterschätzen die altersfeindliche Situation im 50Plus-Arbeitsmarkt!
- Sie werden von langjährigen Beziehungen enttäuscht auf die sie gebaut haben!
- Sie haben kein Vertrauen in die Institutionen!

Alles nicht so schlimm?

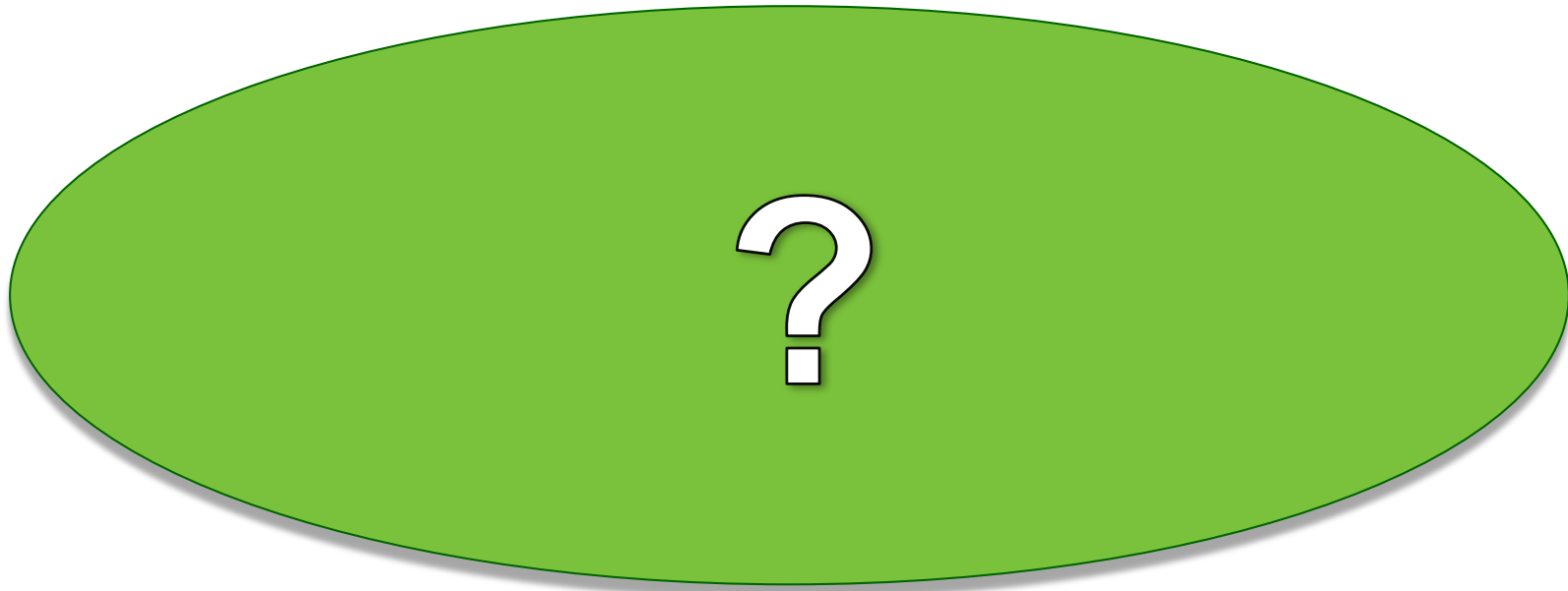
Alles nicht so schlimm?

Es ist viel schlimmer!

Wie kann eine solche **Verharmlosung** der
Problematik im 50Plus-Arbeitsmarkt
überhaupt entstehen?



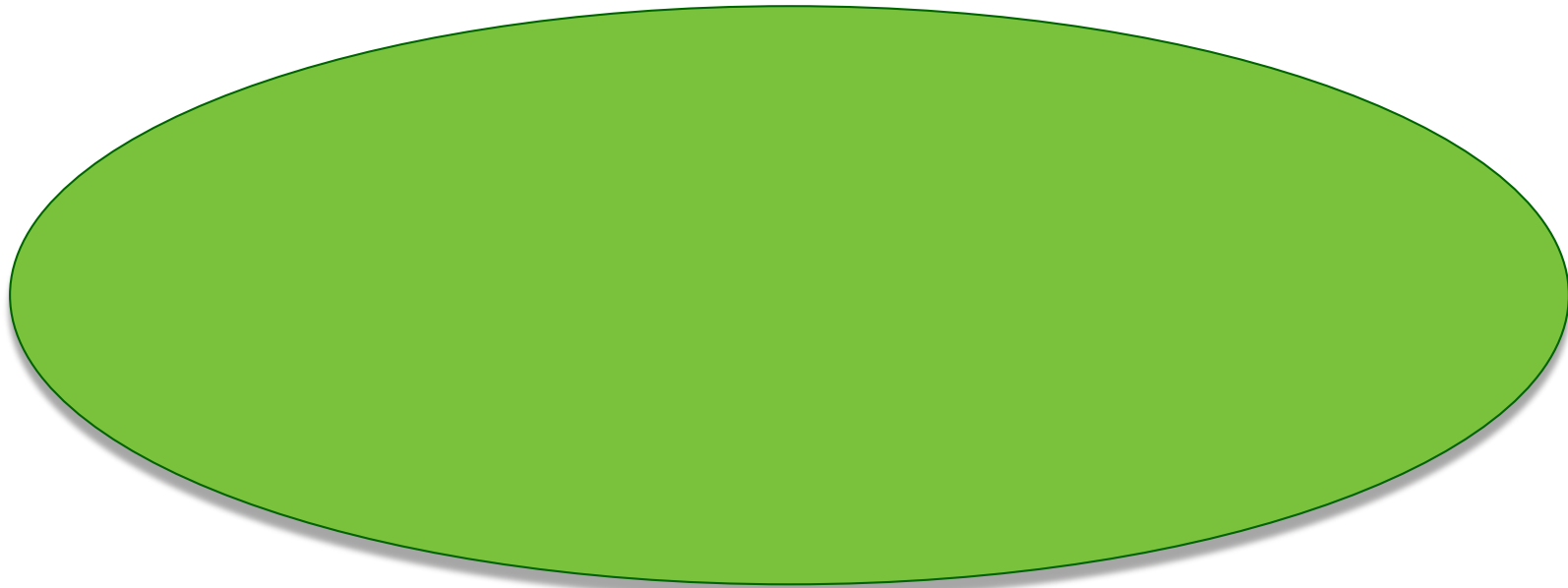
Oder anders gefragt:



**Was machen ältere Menschen, die
die Arbeit verloren haben und
keine neue Stelle mehr finden?**

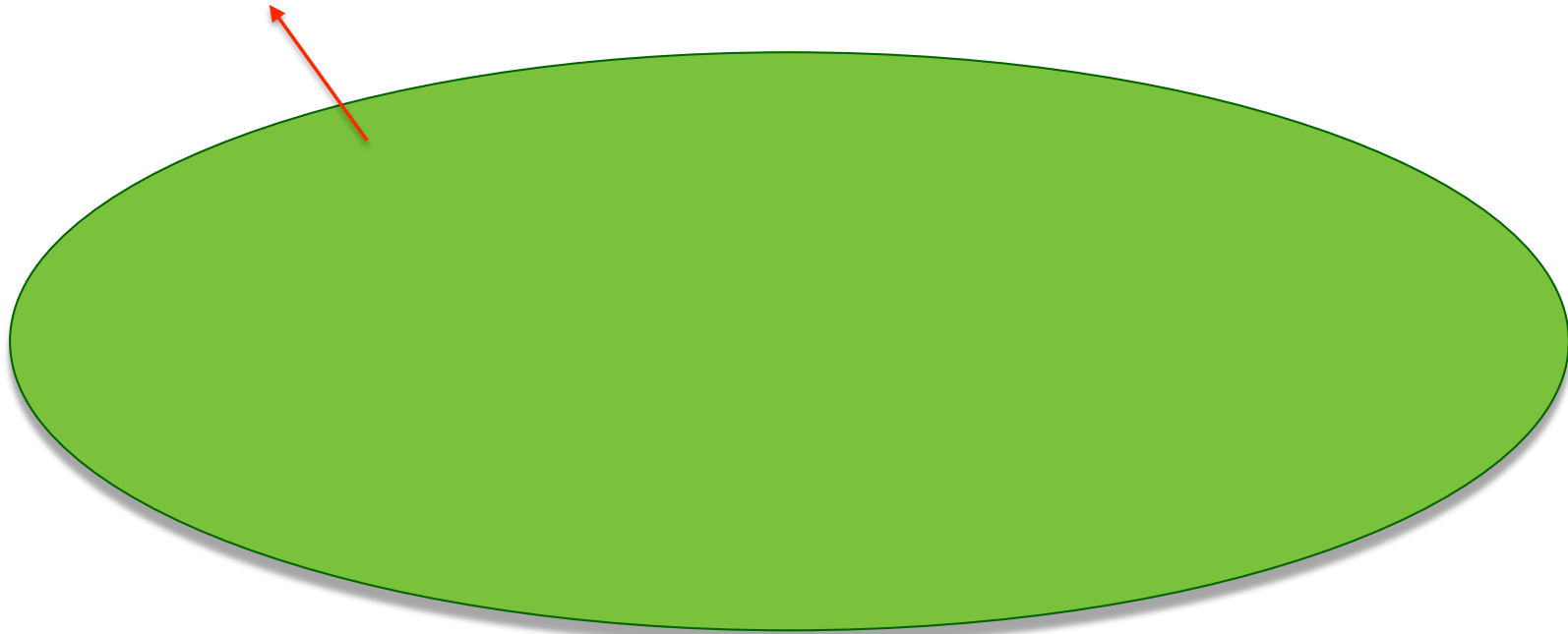


Ein Beispiel.



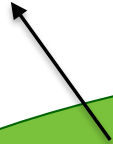
Ein Beispiel.

**Sie leben vom
eigenen
ersparten Geld!**

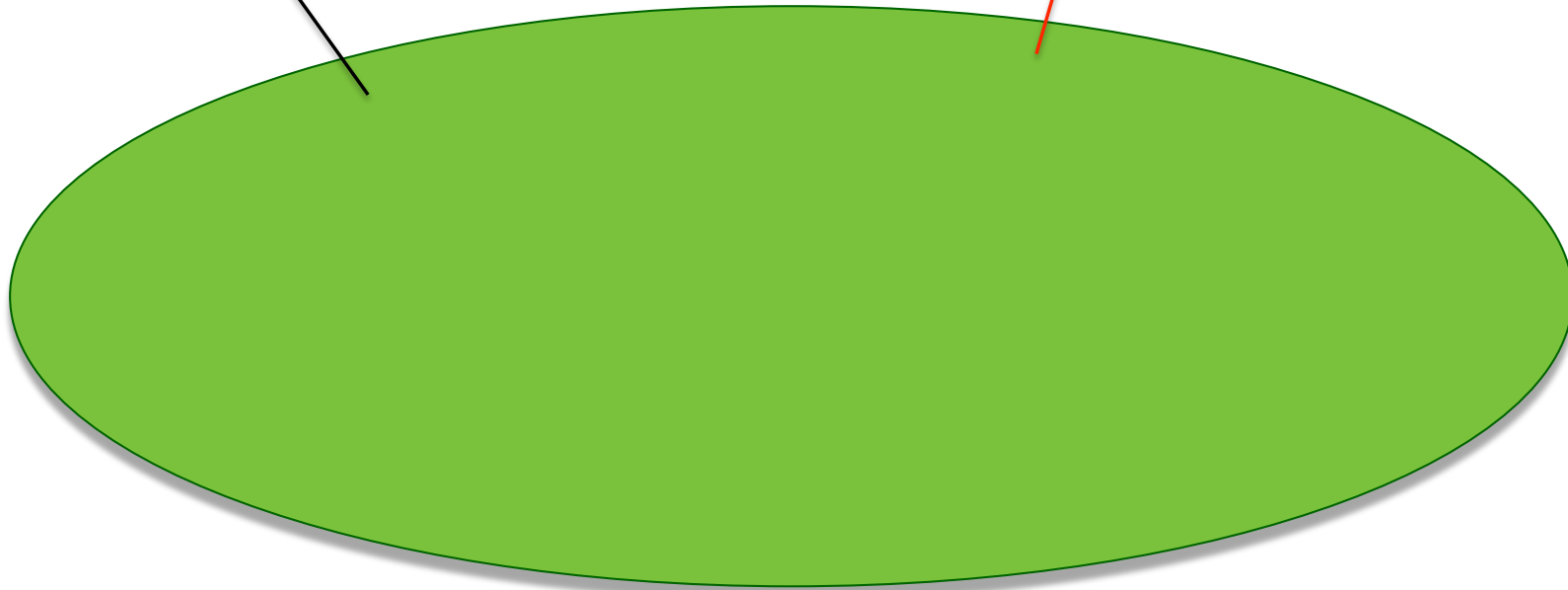


Weitere Zwangslösungen...

Sie leben vom
eigenen
ersparten Geld!



Sie machen
sich
Selbständig!

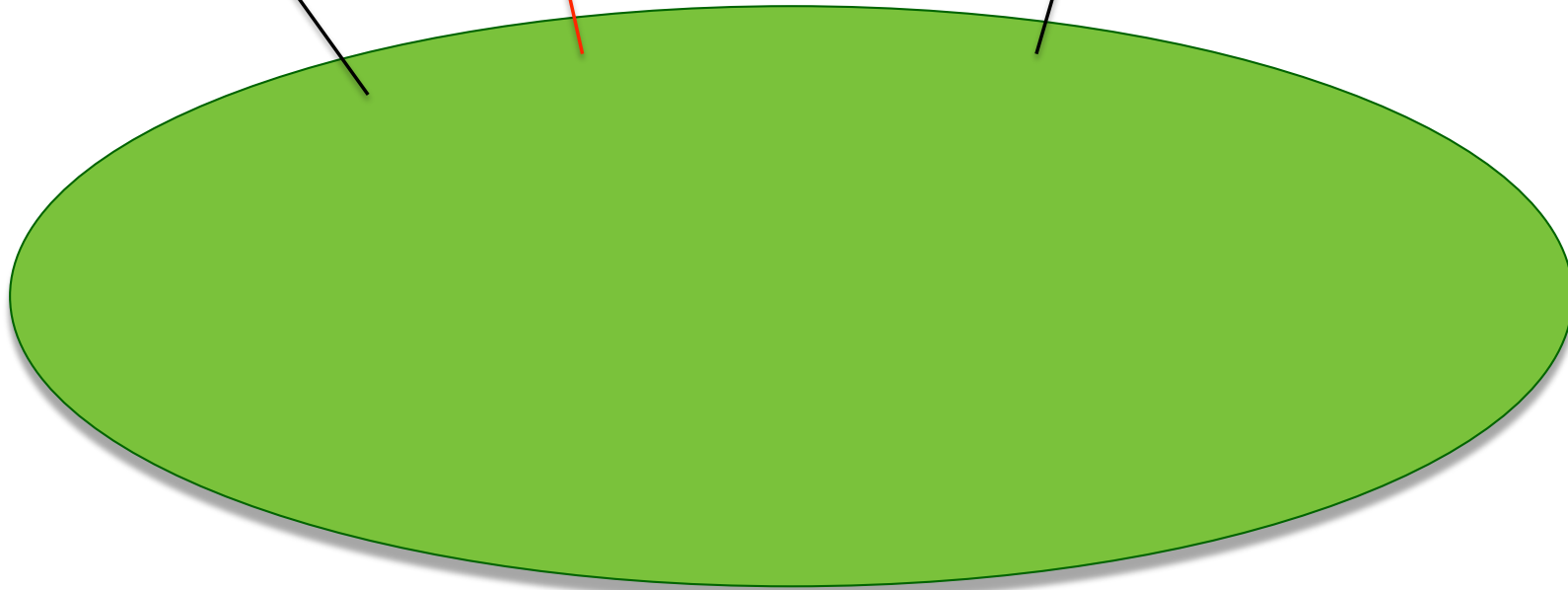


...oder...

**Sie leben vom
eigenen
ersparten Geld!**

**Sie leben
von Ihrem
Partner!**

**Sie machen
sich
Selbständig!**



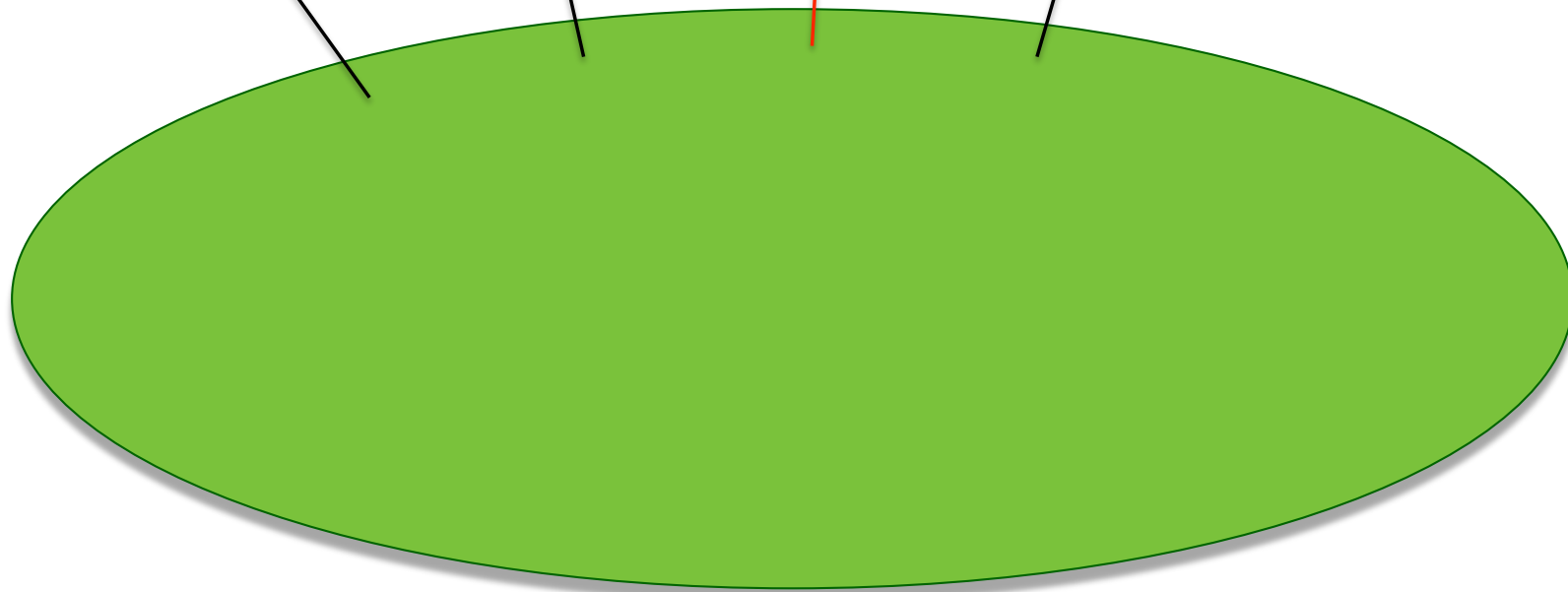
...oder...

**Sie leben vom
eigenen
ersparten Geld!**

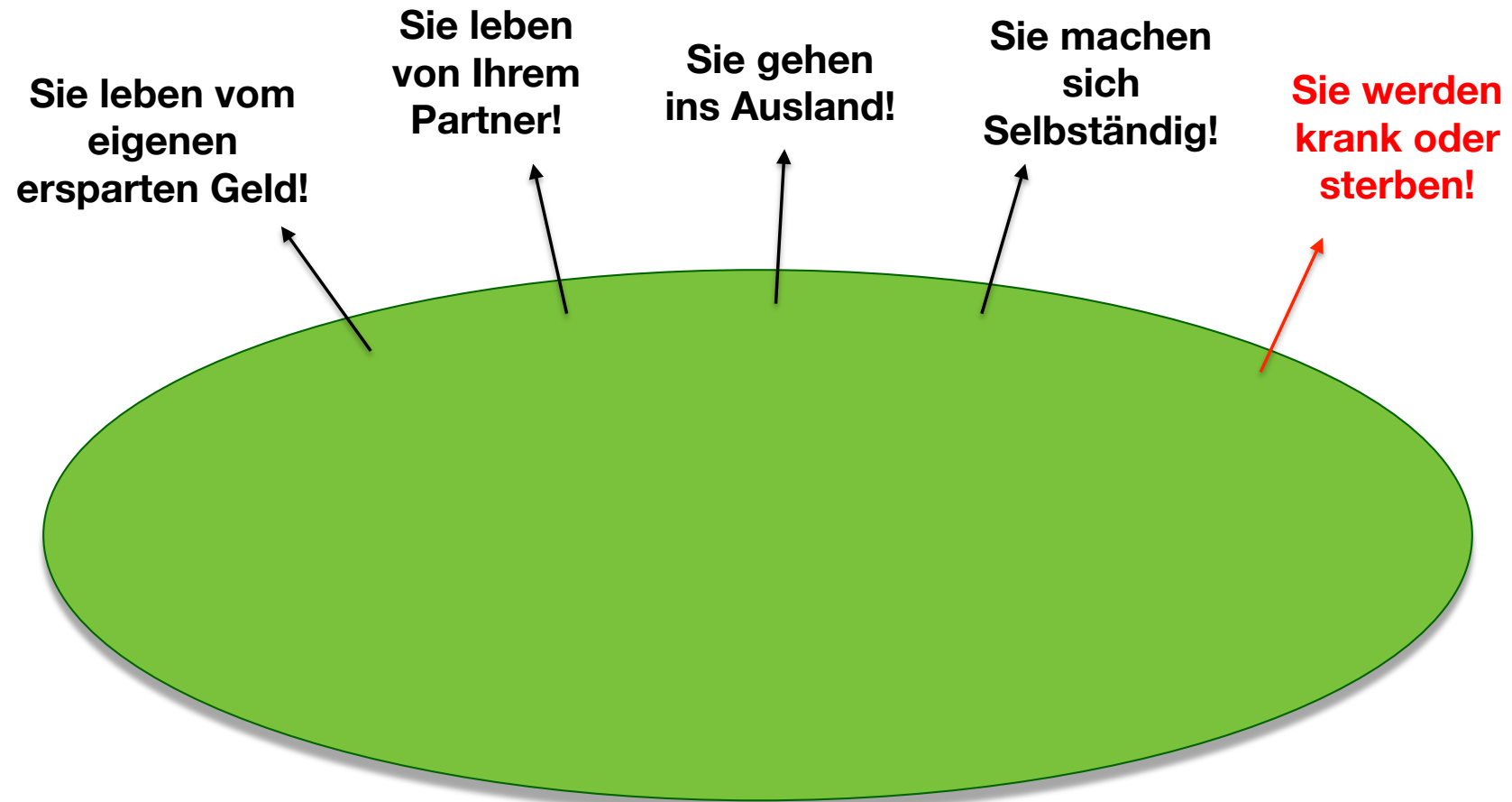
**Sie leben
von Ihrem
Partner!**

**Sie gehen
ins Ausland!**

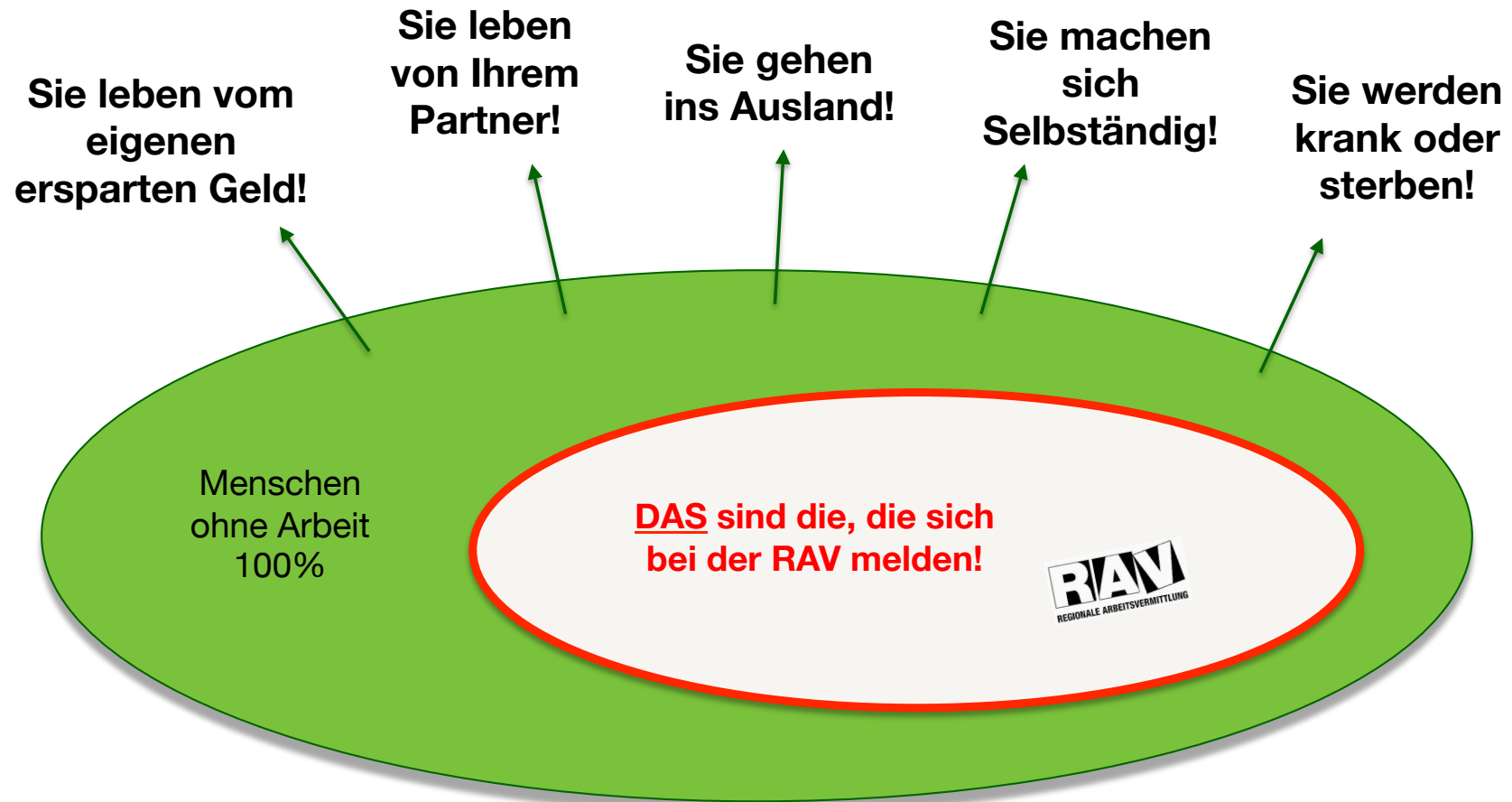
**Sie machen
sich
Selbständig!**



...oder schlussendlich...



Diese Menschen fehlen in der Statistik!

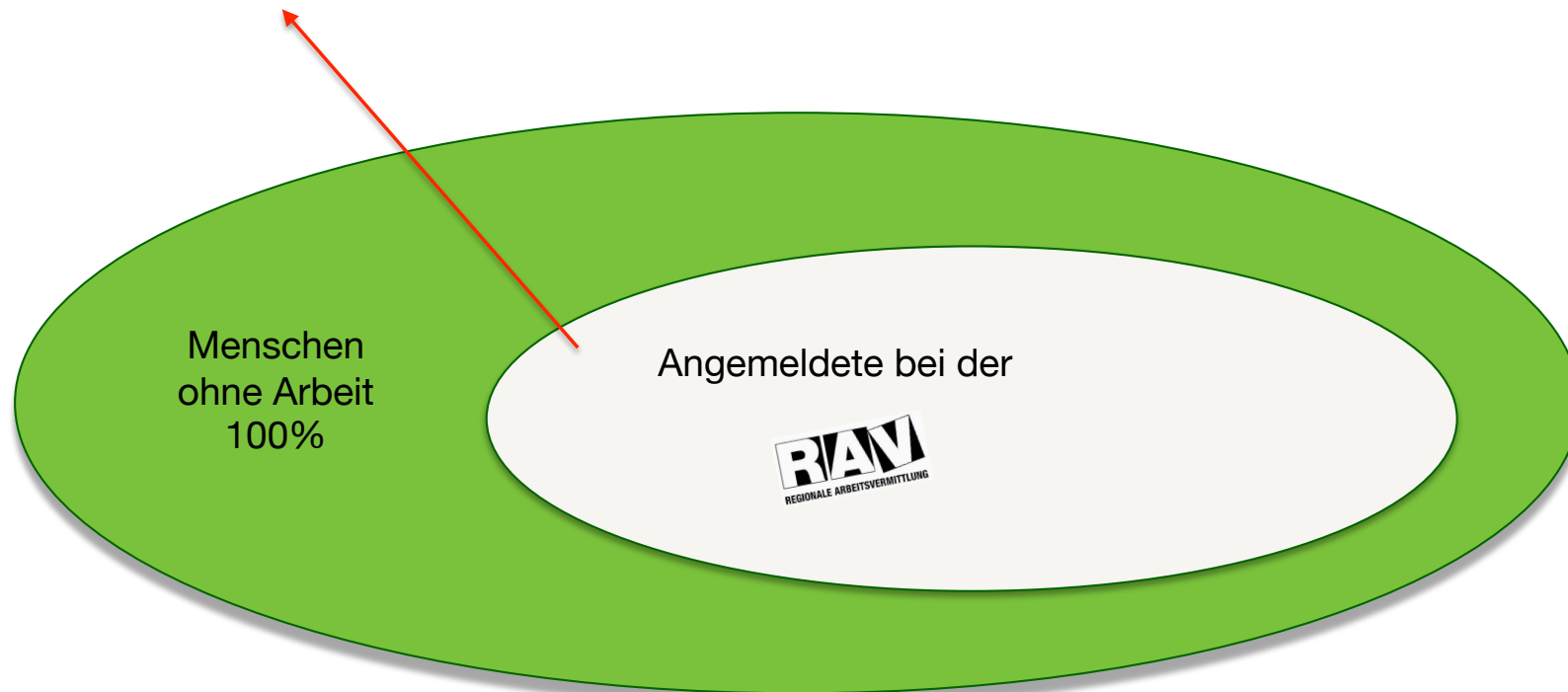


Wer wird in der Statistik als **Arbeitslos** erfasst?



Das sind **Beschäftigte!**

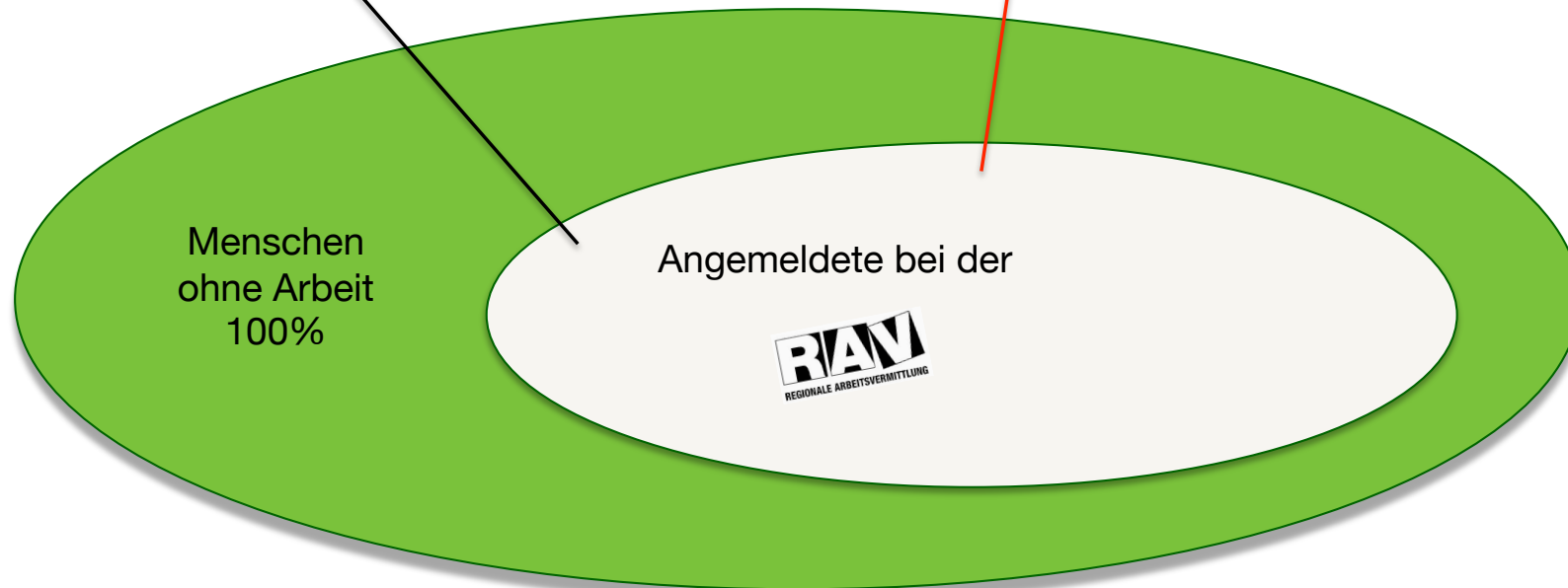
Beschäftigungsprogramme?
(Nicht arbeitslos!)



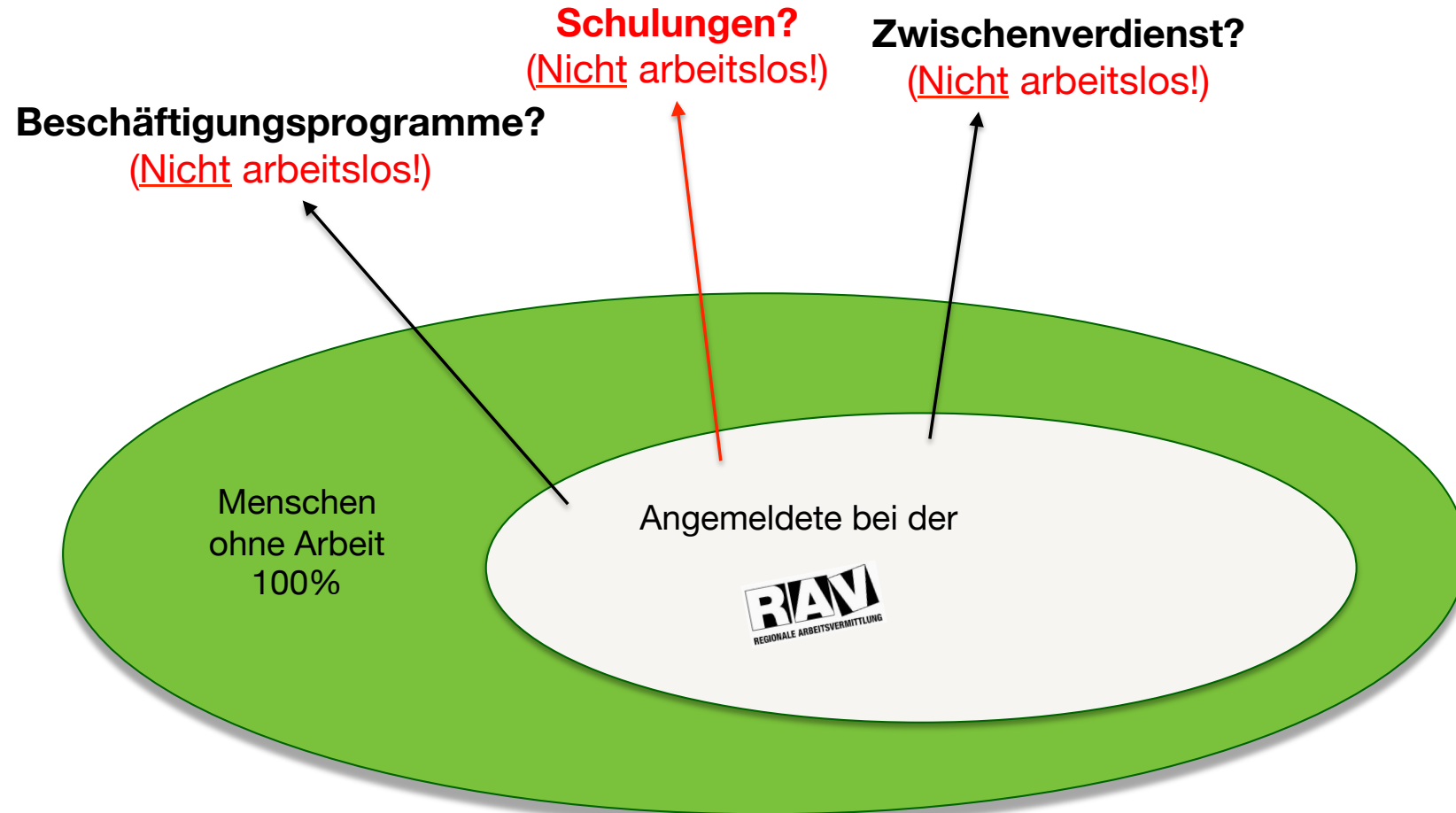
Die sind **am arbeiten!**

Beschäftigungsprogramme?
(Nicht arbeitslos!)

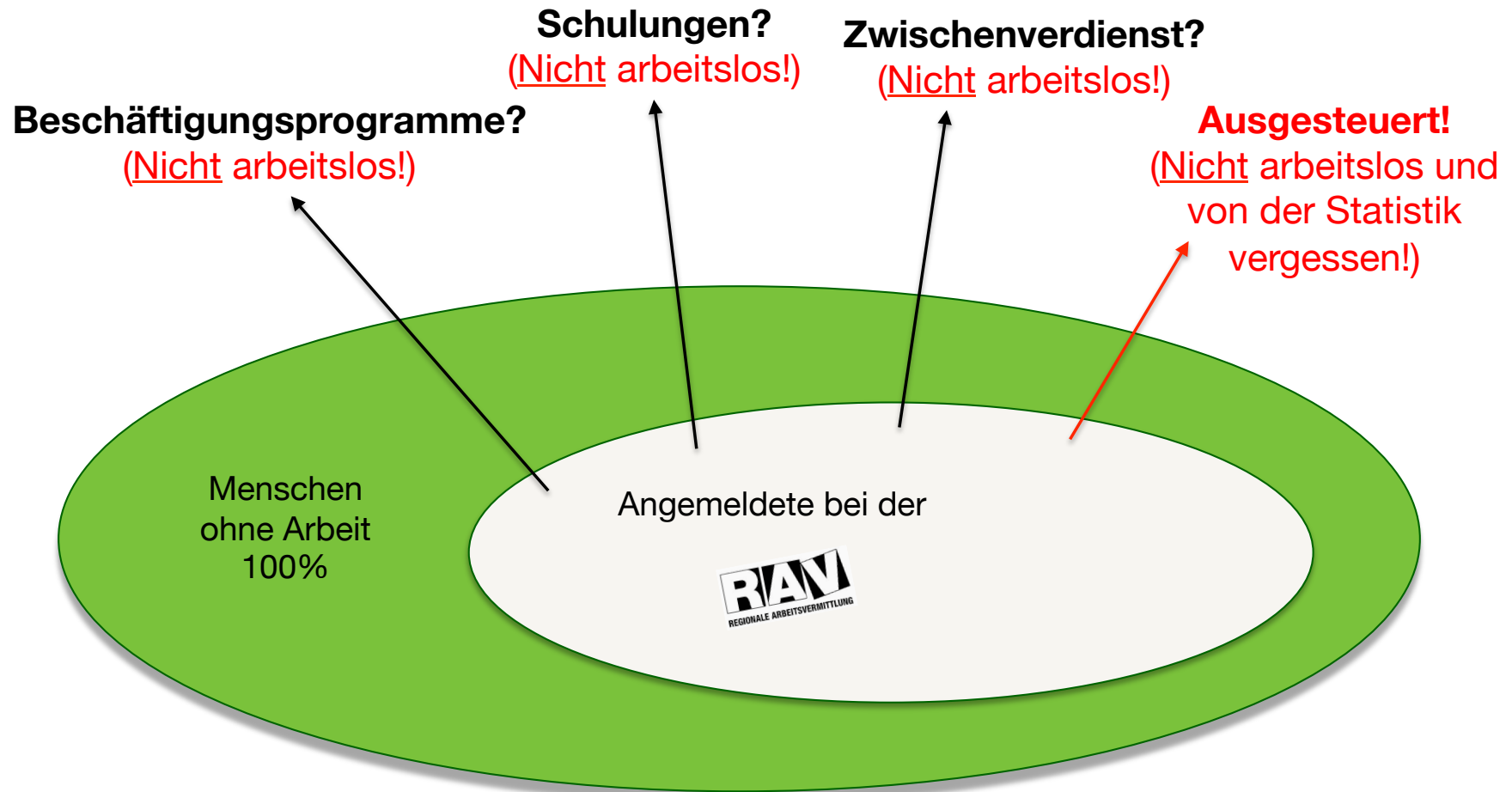
Zwischenverdienst?
(Nicht arbeitslos!)



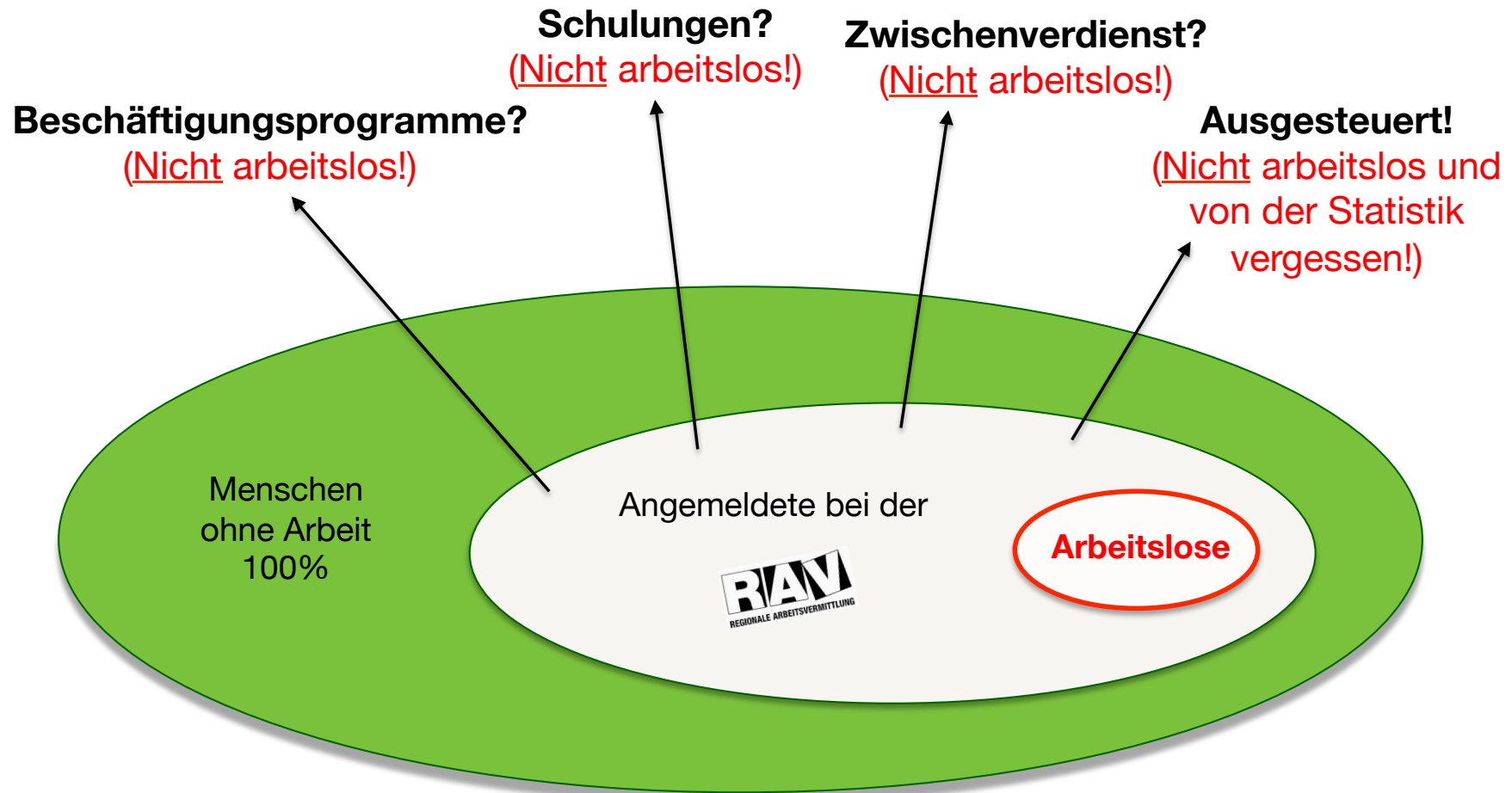
Die sind **in der Schule!**



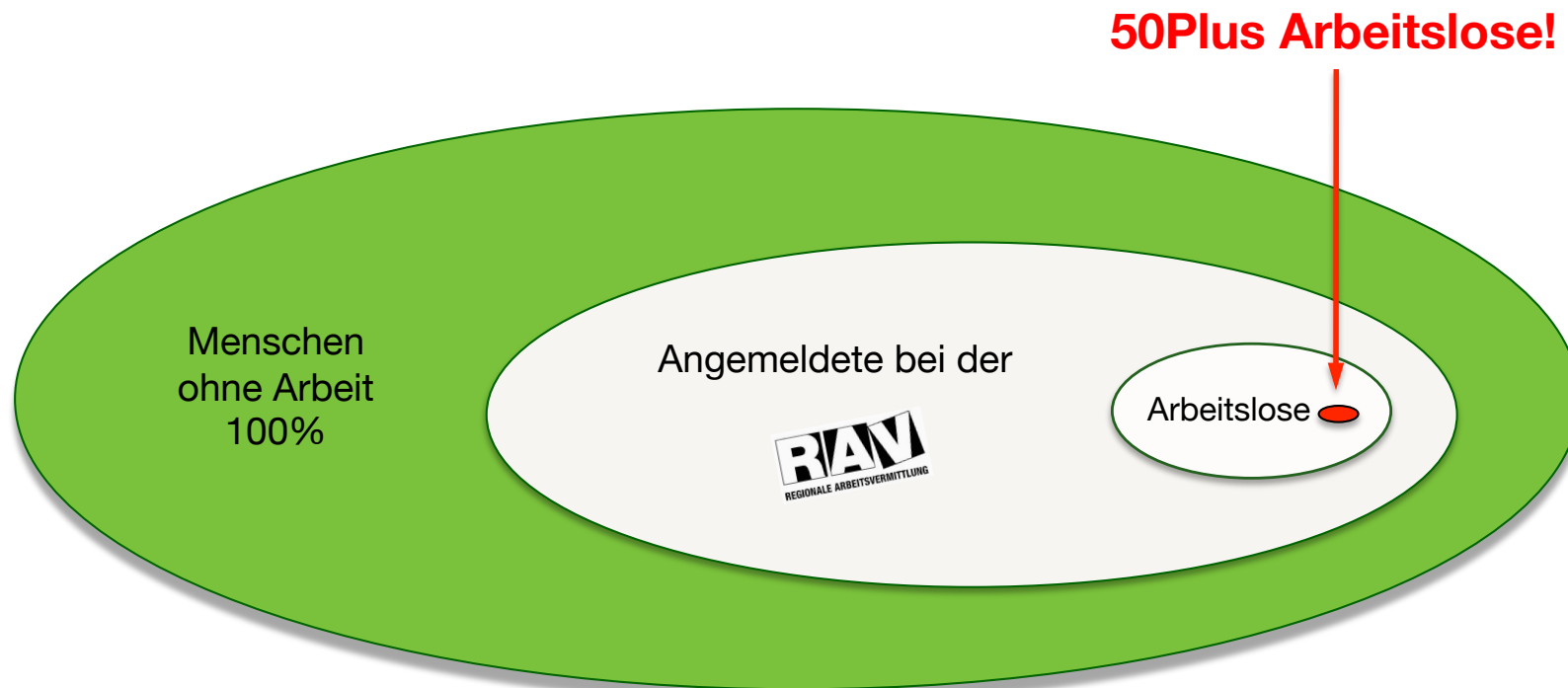
Das sind schwervermittelbare **Unsichtbare!**



Nur die wenigsten sind **arbeitslos!**



Deswegen besteht *geringer* Handlungsbedarf
für Politik und Wirtschaft!





Das Rosinenpicker-Modell

*„Mit 15 Jahren das erste Diplom,
zwischen 25 und 35 Jahre jung, 20 Jahre
Berufserfahrung, mit breitem Netzwerk!“*

Alles andere ist zu wenig oder zu viel oder...



Zu teuer?

(Manager)



The image features a large, light gray puzzle piece in the center, with a question written on it in a bold, black, sans-serif font. The question is "„Wie haben Sie das gerechnet?“". Below and to the left of the large piece is a smaller, similar puzzle piece. The background is a soft, light blue and white gradient, suggesting a sky or a clean, bright environment. The puzzle pieces have a slight 3D effect with shadows.

***„Wie haben Sie das
gerechnet?“***

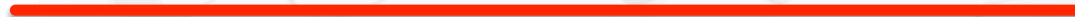
Wir hatten eine Vereinbarung!

100%
Lohn

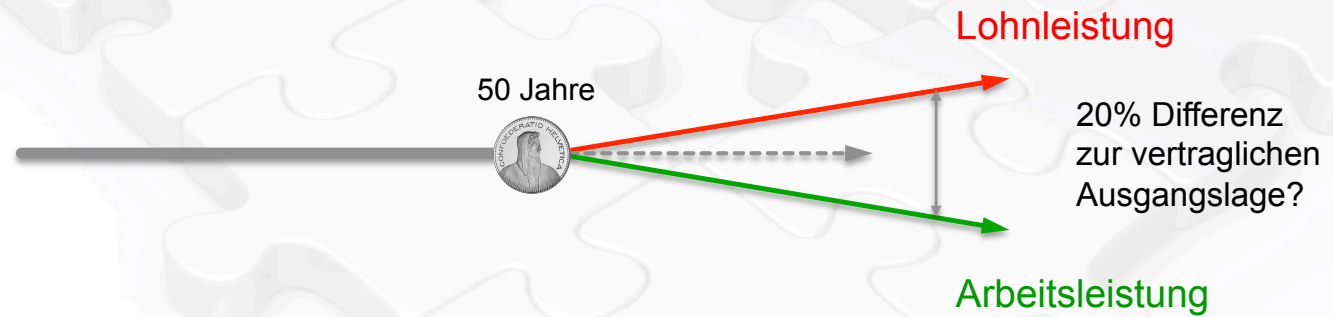
Leistung

100%
Arbeit

Gegenleistung



Das ist nicht neu!



Der **Manager** als rationaler Arbeitgeber behauptet:

„50Plus-Personal wird immer teurer!“

50 Jahre



Lohnleistung

20% Differenz zur vertraglichen Ausgangslage?

Arbeitsleistung

Der **Patron** als emotionaler Arbeitgeber weiss:

„50Plus-Personal wird immer wertvoller!“





Fakt ist?





**Es gehen Werte
verloren!**



100%
Lohn

Ausgangslage

100%
Arbeit

-20%

Differenz ist ein Kündigungsgrund
für den rationalen Arbeitgeber:

- zu teuer
- zu alt
- zu langsam
- zu unflexibel
- zu dominant?
- ... etc.

Ein neuer, jüngerer Mitarbeiter muss viele Jahre im Betrieb sein, um den Werteverlust aufzuholen und in der Regel wird er die Firma vorher verlassen, weil der nächste Karrieresprung auf ihn wartet.

100%
Lohn

Ausgangslage

100%
Arbeit

+80%

-20%

Der emotionale Arbeitgeber sieht, dass sein 50Plus-Personal einen hohen Wert hat, denn sie

- kennen die Firma
- kennen die Kunden
- kennen die Abläufe
- haben Know-how
- haben Netzwerke
- ... etc.

Differenz ist ein Kündigungsgrund für den rationalen Arbeitgeber:

- zu teuer
- zu alt
- zu langsam
- zu unflexibel
- zu dominant?
- ... etc.

Ein neuer, jüngerer Mitarbeiter muss viele Jahre im Betrieb sein, um den Werteverlust aufzuholen und in der Regel wird er die Firma vorher verlassen, weil der nächste Karrieresprung auf ihn wartet.

Es ist eine Frage der

GRUNDHALTUNG!



Vielleicht nimmt man
sich doch zu wenig
Zeit, um alle Faktoren
miteinzuberechnen?

(Firmeninhaber)





Zu langsam?

(Bauarbeiter)





Neue Aufgaben
können für alle
Beteiligten
motivierend sein.



Vielleicht ist die Qualität
wichtiger als die Quantität?

(Projektmanager)





In Projektarbeiten kann die
ältere Generation sinnvoll
eingesetzt werden. (Projektgruppe)

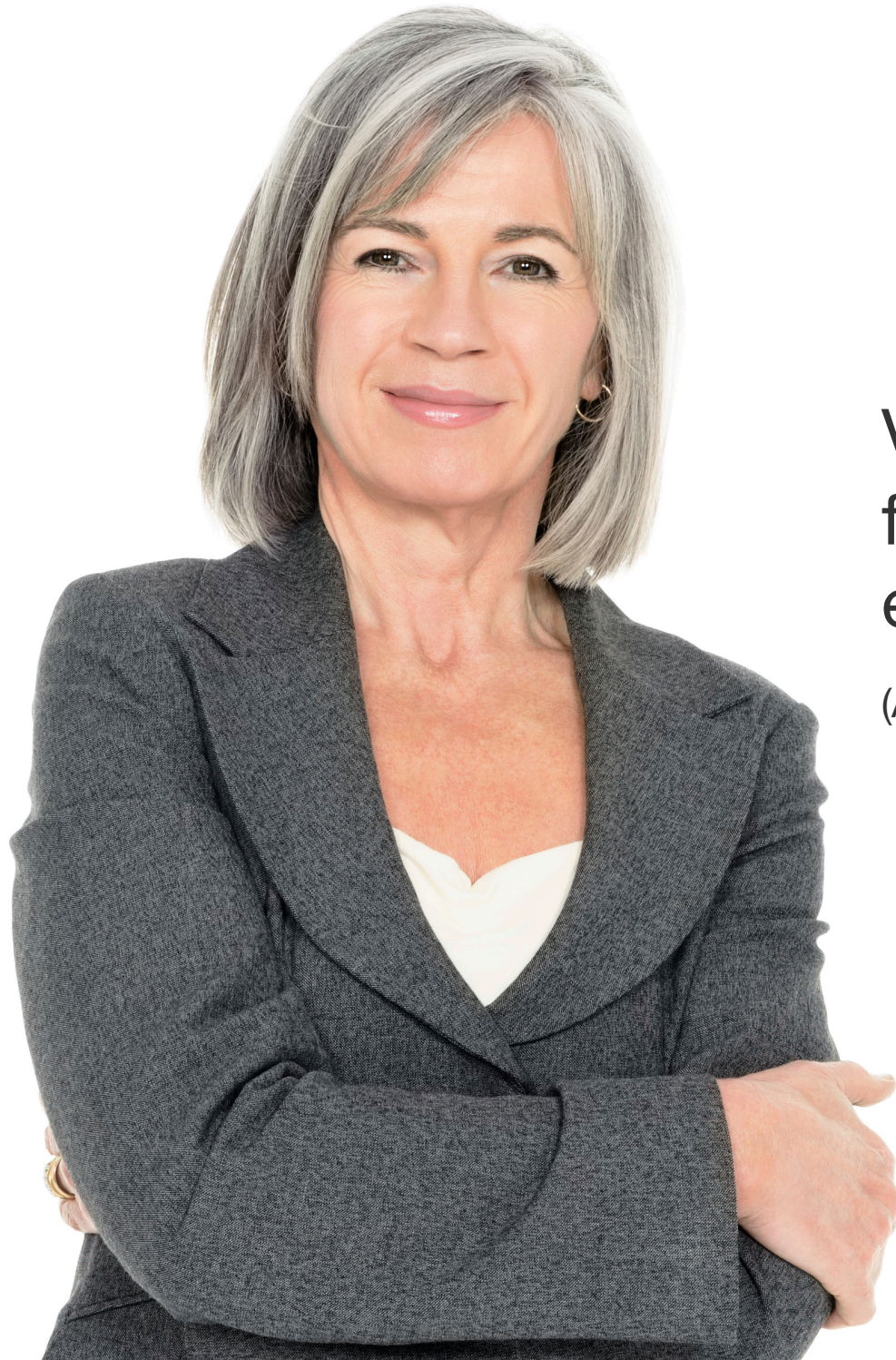




Zu alt?

(Kosmetikerin)





Vielleicht am
falschen Ort
eingesetzt?

(Ausbildnerin: Aus der Praxis-für die Praxis)

„Wenn ein Arbeitgeber 10 Mitarbeiter wegen einer Umstrukturierung entlassen muss und davon 2 Mitarbeiter über 50 Jahre alt sind, dann ist das nicht unfair..“

Umstrukturierung!

„...aber jeder Arbeitgeber weiss heute, dass ein über 50-Jähriger der die Arbeit verliert weniger als 20% Chancen hat, um wieder einen gleichwertig sinnvollen oder gar besser bezahlten Job zu finden, den er bis zur Pensionierung ausüben kann!“



Ausgang



Eingang

Überqualifiziert!

„Niemand ausser die direkt betroffenen, erfahrenen, Stellensuchenden wissen wie es sich anfühlt, wenn man zwischen Tür und Angel steht! Arbeitgeber sind gefordert innovative Arbeitsmodelle zu fördern! Es sind aber (fast) keine starken Persönlichkeiten zu finden...“

*„Der Fachkräftemangel
wird deshalb genauso zunehmen
wie die Alterslangzeitarbeitslosigkeit!“*

Ändern Sie Ihre Grundhaltung und
übernehmen Sie Verantwortung.



A middle-aged man with grey hair, wearing a light blue button-down shirt, is sitting at a white desk. He has his hands clasped and is smiling warmly at the camera. In the background, there is a large window with a whiteboard. On the desk in front of him, there is a black mobile phone, a black pen, and a black office telephone.

Das 50Plus Image Marketing-Modell!

Eine gesunde, innovative
Unternehmung plant mit
50Plus-Personal!

Wir sitzen nicht hier und warten auf die Pensionierung!



Wir haben den Verband SAVE 50Plus Schweiz gegründet!



Wir sind die stärkste 50Plus-Organisation der Schweiz!



Wir schützen und fördern 50Plus-Personal!



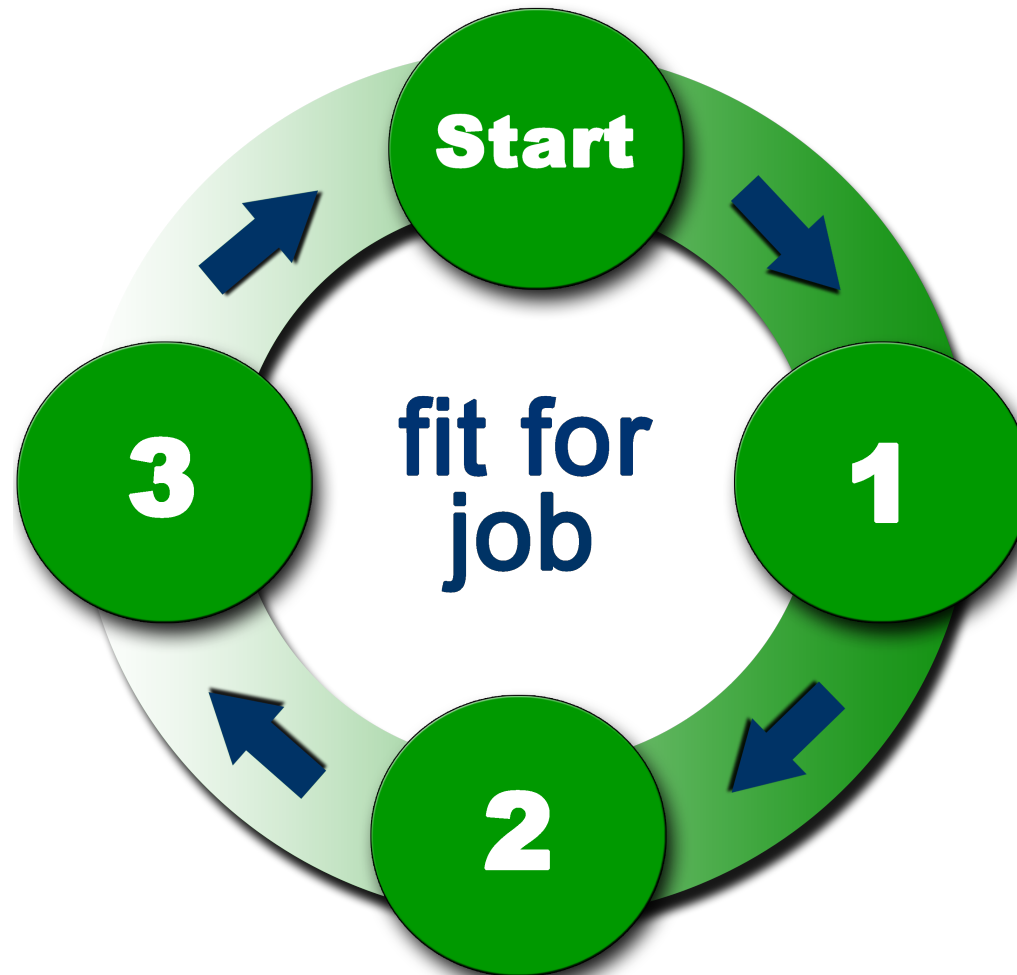
Wir wollen das eine tun und das andere nicht lassen!



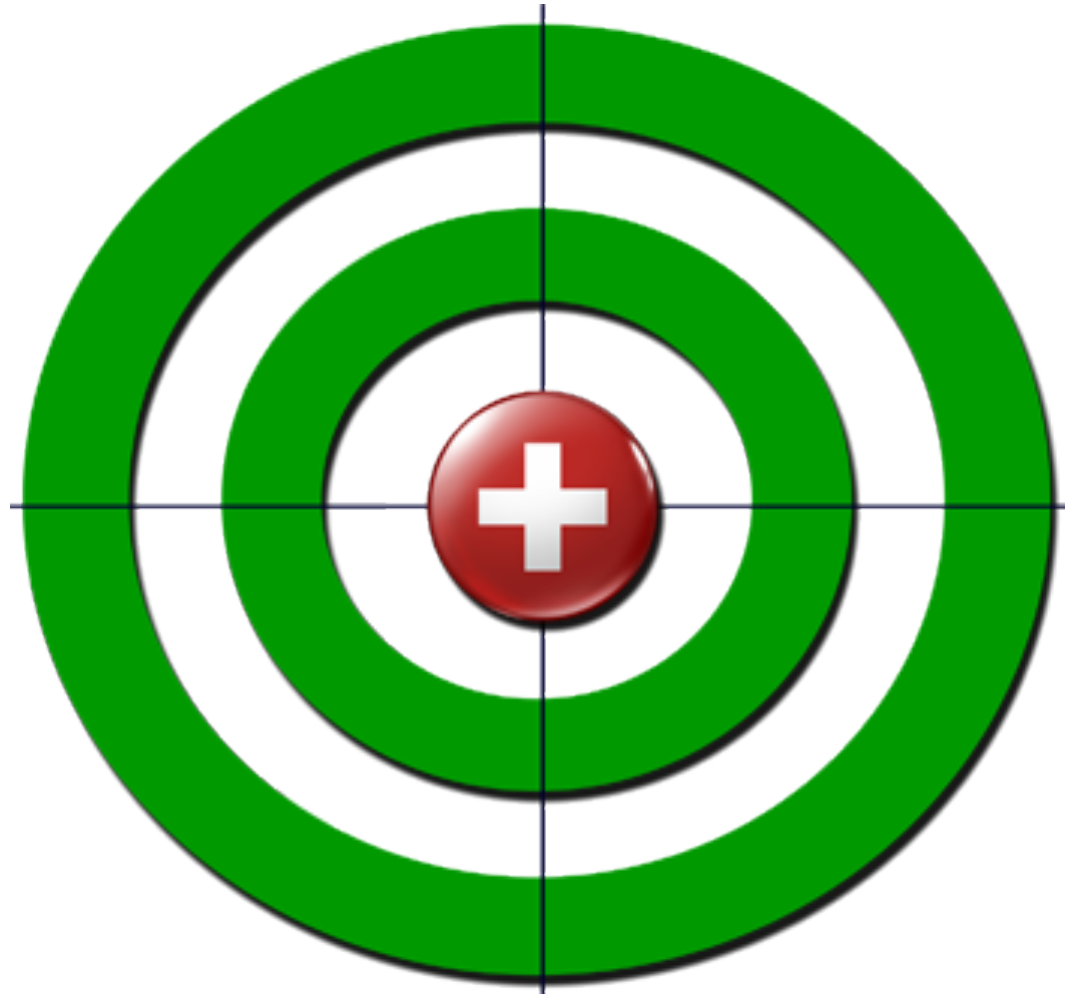
Wir bauen in der Schweiz und im Ausland Kooperationen auf!



Wir bieten den kostenlosen 50Plus-Parcours an!



Wir setzen 50Plus-Jobsplitting als Zukunftsmodell ein!



Wir unterstützen bei der Stellenfindung!



Wir halten Referate zum Thema 50Plus-Arbeitsmarkt!



Wir bieten Coaching für 50Plus-Personal und Führungskräfte!



Wir repräsentieren flexible Lösungs- und Arbeitsmodelle!



Wir besuchen täglich Entscheidungsträger!



Wir fördern direktes Networking zu Arbeitgebern!



Wir zertifizieren unsere Firmenmitglieder!



Schweizerischer Arbeitnehmer-
und Arbeitslosenverband 50Plus

Zertifikat

Wir zertifizieren hiermit unser Firmenmitglied

Max Muster GmbH

Die Grundhaltung des Betriebes umfasst und beinhaltet auch den verantwortungsvollen Umgang, sowie die Wertschätzung von 50Plus-Personal und wird deshalb ergänzend in das Firmenleitbild aufgenommen.

Der Präsident
Daniel G. Neugart

SAVE 50Plus Schweiz, Schweizerischer Arbeitnehmer- und Arbeitslosenverband 50Plus
Güterstrasse 126, 4053 Basel

SAVE 50Plus Schweiz
Schweizerischer Arbeitnehmer-
und Arbeitslosenverband 50Plus
Güterstrasse 126, 4053 Basel

A handwritten signature in black ink, appearing to read "D. Neugart", is written over the printed name and address of the president.

00. Monat 2014

Mitglied Nr.:

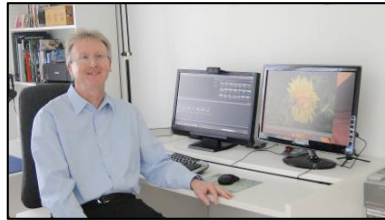
0000



Wir sind Dienstleister für 50Plus-Startups!

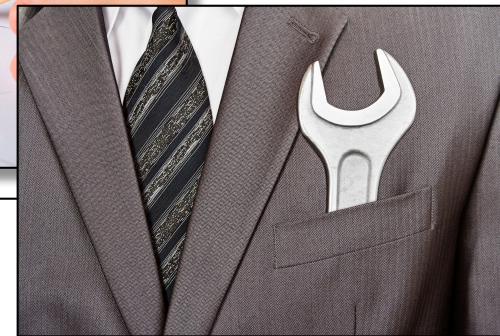


Webseiten, Firmenlogos, Grafik, Logo, Gestaltung, Beratung, Buchhaltung, Druckunterlagen, Aussendienst, Marketing, Verkauf und vieles mehr.



Herzlich
Willkommen!

©by 
save50plus schweiz



Wir fördern unser „My Way 50Plus“ Konzept!



Selbstmarketing



Der direkte Weg zum Erfolg

Wir sind top-motiviert und „fit for job“!



Und Sie?



Tun Sie etwas gegen Erfolgsverhinderung!



Werden Sie Mitglied!



Wir freuen uns auf Sie!



Danke!

www.save50plus.ch
info@save50plus.ch
www.50plus-tv.ch